



สพคม.	7762
เลขรับ.....	
วันที่.....	๙ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....	11.00

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๐๙๔๓ - ๕ ต่อ ๕๐๕

ที่ สธ ๐๔๔๐.๑๓/๒๙๖๖ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ผ่านรองฯ นางนิติรัตน์ พูลสวัสดิ์)

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้รายงานผลตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอส่งรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ลงนามแล้ว

(นายไพฑูรย์ สิงห์คำ)

ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

(นางศิริมา ธนานันท์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นางนิติรัตน์ พูลสวัสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ  6 เดือน  12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ..... สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ..... สถานที่ตั้ง ..... 24/56 ม.3 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กทม. 10220 .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวสุปรียา ใจกว้าง ..... โทรศัพท์ ..... 0 2521 0943 - 5 ต่อ 505 .....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ..... 25 ..... โครงการ/กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม ..... 484,988 ..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตจำนงของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต - เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการทำงาน - เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 134 คน ร่วมกันดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร และบุคลากรรับทราบนโยบายเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เพื่อยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมที่ตรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมหรือ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			8,000 บาท	-	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักในสำคัญ ของชาติ และความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ โดยจัดโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐาน พระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ และการประดับธงและผ้าระบาย เนื่องในโอกาส วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ ในเดือนธันวาคม 2566 เพื่อส่งเสริม การเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	
กิจกรรมที่ 3 รณรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทำบุญหน่วยงานประจำปี เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 เพื่อสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	
กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรที่ทำความดี และผลงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นต้นแบบที่ดี ให้กับผู้อื่น	
กิจกรรมที่ 5 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 1 คำสั่ง ประกอบด้วยผู้บริหาร และ ผู้เกี่ยวข้องที่ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม	



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 6 จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ และมีความสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค	
กิจกรรมที่ 7 รายงานผลความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ในรอบ 6 เดือน จำนวน 1 ฉบับ	
กิจกรรมที่ 8 รายงานผลความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ในรอบ 12 เดือน จำนวน 1 ฉบับ	
กิจกรรมที่ 9 ยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชู และ จัดพิธีมอบใบประกาศนียบัตร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ให้ผู้อื่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรงบันดาลใจ และความเชื่อมั่น	



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 10 เผยแพร่ผลงาน การพัฒนาสู่หน่วยงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. เพจเฟซบุ๊กสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขต เมือง กรมควบคุมโรค 2. ยูทูปช่อง IUDC Channel 3. เว็บไซต์สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	
กิจกรรมที่ 11 ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			500,000 บาท	439,538 บาท	จัดสัมมนาเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กร มุ่งส่งเสริมแห่งความสุข และสุขภาวะองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีกิจกรรมจิตอาสา ณ โรงเรียนวัดหนองทองทราย โดยร่วมกันบริจาคทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬา และกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ทั้งในด้านดำเนินชีวิต และการ พัฒนาองค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม “อาหาร มือสอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป”	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมืองได้จัด กิจกรรมอาหารมือสอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป เป็นปีที่ 2 สามารถลดปริมาณ ของก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ได้ โดยการคำนวณผ่าน โปรแกรมคำนวณคาร์บอน lcm_epaper	
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม “เหลือขอ”	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ด้วยการบริจาค สิ่งของและเสื้อผ้า ให้กับมูลนิธิอินกัมมัน ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ และปรับเปลี่ยนรูปแบบพฤติกรรมสุขภาพเพื่อสร้างสุขภาพที่ดี	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จากการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพของบุคลากรสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง จำนวน 140 คน พบว่า BMI เกิน 51% จึงได้จัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ และปรับเปลี่ยนรูปแบบพฤติกรรมสุขภาพเพื่อสร้างสุขภาพที่ดี โดยเชิญวิทยากรจากสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มาให้ความรู้ การดูแลสุขภาพ การเลือกอาหาร การออกกำลังกาย และให้บุคลากรสมัครใจ เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จำนวน 70 คน เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตั้งเป้าหมายไว้ พบว่า สามารถบรรลุเป้าหมายได้ ร้อยละ 20	
กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม “เดินเพื่อสุขภาพ พาใจเป็นสุข” ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีแรงบันดาลใจในการออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 85	
กิจกรรมที่ 16 กิจกรรม "T26 ชาว สปคม. โบกสะบัด" ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	กลุ่มกฎหมายและกลุ่มบริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีแรงบันดาลใจในการออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 93.85	
กิจกรรมที่ 17 เสริมสร้างสุขภาพทางการเงิน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			11,750 บาท	11,750 บาท	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากร เรื่อง เสริมสร้างสุขภาพทางการเงิน (Happy money) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 โดยเชิญวิทยากรจากมูลนิธิไทยเครดิตมาให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ บุคลากร	



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
							ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถวางแผน บริหารจัดการเงิน และนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดความมั่นคงทางการเงินได้อย่างยั่งยืน	
กิจกรรมที่ 18 อบรมเรื่องการเขียนหนังสือราชการ และการเขียนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			16,600 บาท	16,600 บาท	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากร เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ และการเขียนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 โดยเชิญวิทยากร หัวหน้ากลุ่มคัดเลือกประเมิน และแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะด้านการเขียนหนังสือราชการ และการเขียนโครงการได้อย่างถูกต้อง	
กิจกรรมที่ 19 อบรมเรื่องการสั่งสมความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			17,100 บาท	17,100 บาท	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากร เรื่อง การสั่งสมความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 โดยเชิญวิทยากร หัวหน้ากลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การสั่งสมความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ได้ ✓	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ✓								
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 20 สสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง และบุคลากร ร้อยละ 100 เข้าร่วมตอบ	



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							แบบสำรวจฯ ได้มาซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับการวางแผนพัฒนางานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	
กิจกรรมที่ 21 กำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กำหนดผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในการ ประสานงาน เครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน และร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 22 รณรงค์ส่งเสริมสร้าง การมีส่วนร่วม ของบุคลากร ในกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักในสำคัญ ของชาติ และความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ โดยจัดโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐาน พระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ และการประดับธงและผ้าระบาย จัดกิจกรรม ด้วยความจงรักภักดี เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อเดือนธันวาคม 2566 เพื่อส่งเสริมการ เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	
กิจกรรมที่ 23 รณรงค์ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทำบุญหน่วยงานประจำปี เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไปตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 24 จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 25 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	-	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ..... คน  
 หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..... คน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ

(นางสาวสุปรียา ใจกว้าง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายไพบูลย์ สิงห์คำ)

ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง